



ESG-ONDERNEMINGS- VERKLARING

Milieu, sociaal en governance (ESG):

Onze actieve benadering van ESG

Maart 2020

Onze aanpak

Janus Henderson Investors is een toonaangevende, wereldwijd actieve vermogensbeheerder. Wij helpen onze klanten hun financiële doelstellingen op lange termijn te bereiken en wij informeren onze stakeholders over hoe we onze activiteiten beheren via het ethos van Knowledge.Shared. We beschrijven ook hoe we onze middelen en capaciteiten gebruiken om een positieve bijdrage te leveren aan sociale, milieu- en governancekwesties (ESG).

Zakelijke principes

Janus Henderson Investors ESG

1. Als beleggers zijn wij er sterk van overtuigd dat ESG-overwegingen rechtstreeks van belang zijn voor de beleggingsresultaten. Onze portefeuillenteams zijn samengesteld op manieren die het beste passen bij hun activaklassen. Dit betekent dat ESG-overwegingen zodanig zijn geïntegreerd dat ze zich het beste lenen voor de gebieden van de markt waarin de teams beleggen. Onze verklaring over ESG-beleggingsprincipes kan geraadpleegd worden op de websites van Janus Henderson.
2. Voor ons als bedrijf zijn 'menselijke' overwegingen van groot belang voor onze medewerkers, onze klanten, de gemeenschappen waarin we actief zijn en de wereld in het algemeen. Wij streven ernaar eerlijk, ethisch, transparant en zorgzaam te zijn bij alles wat we doen en we ontwikkelen onze aanpak continu ter ondersteuning van onze ESG-principes.
3. Als wereldwijd opererend bedrijf met activiteiten op alle werelddelen stellen we ons open voor verschillende culturen en waarden, waarbij we de lokale wet- en regelgeving naleven. We beseffen dat we verantwoordelijkheden hebben die politieke en geografische grenzen overschrijden.

“ Wij zijn ervan overtuigd dat er een duidelijk verband bestaat tussen duurzaamheidsvraagstukken en de toekomstbestendigheid van bedrijven. Dit is zowel van toepassing op onze organisatie als op de bedrijven waarbij onze beleggingsteams actief betrokken zijn in hun zoektocht naar langetermijnrendementen voor onze klanten.”

Dick Weil, Chief Executive Officer

Onze ESG-bestuursstructuur

Binnen het bedrijf is de ESG-governance ondergebracht bij een Corporate ESG Policy Group, die bestaat uit senior managers uit de hele organisatie, onder uiteindelijk toezicht van onze CEO, Dick Weil. Het mandaat van Corporate ESG Policy Group:

- Toezicht houden op alle zakelijke ESG-activiteiten en -vraagstukken
- Bewaking en evaluatie van de naleving op bedrijfsniveau van beleid en regelgeving
- Verdere ontwikkeling van bedrijfsmiddelen om ESG-integratie mogelijk te maken
- Adviseren over de ontwikkeling van onze ESG-oplossingsstrategieën
- Toezicht houden op onze betrokkenheid bij externe initiatieven en partnerschappen

Samenwerking is een van de kernwaarden van onze organisatie en we erkennen het belang van samenwerking met andere beleggers om wereldwijd hogere ESG-normen te bevorderen. Janus Henderson is al jarenlang actief betrokken bij toonaangevende ESG-initiatieven bij een breed scala aan onderwerpen, waaronder corporate governance, duurzaam beleggen en klimaatverandering.

Verder geloven we heilig in het delen van deskundig inzicht voor betere beleggings- en bedrijfsbeslissingen. Wij noemen dit



ethos 'Knowledge. Shared.' Wij streven naar transparantie en het delen van onze inzichten is een integrerend deel van onze wijze van verantwoord beleggen.

Onze inzet voor maatschappelijk verantwoord ondernemen

Wij zijn van mening dat maatschappelijk verantwoord ondernemen van cruciaal belang is voor ons langetermijnsucces. Het is onze missie als wereldwijde, actieve vermogensbeheerder om onze klanten te helpen hun financiële doelstellingen op de lange termijn te bereiken. In onze bedrijfsvoering streven we ernaar verantwoord te handelen, niet alleen bij de manier waarop we beleggen en met onze klanten omgaan, maar ook bij de ondersteuning van onze medewerkers, het beheer van ons milieueffect en het leveren van een bijdrage aan de gemeenschappen waarin we actief zijn.

Milieu

Milieuduurzaamheid is zowel een morele als een commerciële verplichting. Klimaatverandering is uitgegroeid tot een groot probleem en we zijn ons bewust van de risico's ervan voor de vermogensbeheersector. We weten dat het beheer van onze ecologische voetafdruk vaak samengaat met onze strategische prioriteit om efficiënt te werken, en we proberen onze impact te beheren naarmate we groeien.

Voorbeelden van ons recente engagement zijn onder meer:

- We zijn door Natural Capital Partners 12 jaar op rij koolstofneutraal gecertificeerd (2007-2018) en valideren momenteel onze uitstoot voor 2019
- Kantoor in Londen: Doel van de emissiereductie van 15% per fte over drie jaar met ons kantoorrenovatieproject (2019-2021)
- Kantoor in Denver: Jaarlijkse besparing van 616.000 kWh op het elektriciteitsverbruik en een 20% stijging van de bezettingsgraad na ons renovatieproject van 2019
- Ons jaarverslag over de uitstoot van broeikasgassen

Sociaal

Onze gemeenschap

Wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers actief betrokken zijn bij de verschillende gemeenschappen waarin wij werken. Een dergelijke service creëert een werknemerscultuur die het beste talent helpt aan te trekken en te behouden, en tastbare voordelen biedt aan de gemeenschappen waar we werken en wonen. Via de Janus Henderson Foundation kunnen we beleggen in scholingsprogramma's die een positieve impact hebben op toekomstige generaties over de hele wereld en die de mondiale liefdadigheidsinstellingen ondersteunen die onze medewerkers een warm hart toedragen.

- We moedigen onze medewerkers aan om hun expertise en talenten met anderen te delen via vrijwilligerswerk binnen

onze gemeenschappen. Ter ondersteuning van dit engagement krijgen alle medewerkers van Janus Henderson een toewijzing van Community Investment Time, naast de mogelijkheid om deel te nemen aan door het bedrijf georganiseerde vrijwilligersevenementen.

- De Foundation blijft op zoek naar innovatieve programma's die schaalbaar en resultaatgericht zijn. We hebben de cruciale financiering verstrekt die nodig was voor de implementatie van het Innovation for Learning's TutorMate Programme in het Verenigd Koninkrijk om de geletterdheid van kansarme kinderen te verbeteren, nadat we geconstateerd hadden dat dit programma in de Verenigde Staten positieve effecten had.
- Dankzij onze wereldwijde samenwerking met Junior Achievement (JA) Worldwide kon JA het JA Titan Programme aanpassen, een bedrijfssimulatie die tieners de mogelijkheid biedt een virtueel bedrijf te leiden en hun vaardigheden daarbij te toetsen. Dit programma biedt de deelnemers inzicht in essentiële economische, bedrijfsmatige en financiële concepten.
- Via de Janus Henderson Charity Challenge hebben we ruim 447.000 Amerikaanse dollar uitgekeerd aan door medewerkers gesponsorde non-profitorganisaties (2017-2018).
- In 2019 is Janus Henderson uitgeroepen tot erelid van The CIVIC 50 Colorado, op basis van onze betrokkenheid bij de gemeenschap en filantropie.

Onze mensen

Als bedrijf gebaseerd op kennis en relaties zijn mensen onze grootste troef. Onze medewerkers worden uitgedaagd om met onze organisatie mee te groeien en krijgen hier ook de tools voor aangereikt. Wij stimuleren een cultuur van excellentie, ondernemerschap, persoonlijke groei, diversiteit en inclusie, die de beste arbeidskrachten aantrekt en bindt. Onze medewerkersgerichte aanpak bevordert samenwerking, innovatie, gedeelde kennis en gelijke kansen voor iedereen. Dit bereiken we door een werkomgeving te scheppen die diversiteitsdenken waardeert en voordelen biedt die de medewerkers en hun gezin ondersteunen.

Gelijkheid & diversiteit

Het bevorderen van diversiteit en het ontwikkelen van een inclusieve werkomgeving zijn belangrijke prioriteiten voor ons. We weten dat om succesvol te zijn ons management deze inspanningen moet stimuleren en ervoor moet zorgen dat ze in de cultuur en het bedrijfsmodel van ons bedrijf zijn verankerd. Om dit te bereiken, heeft Janus Henderson een wereldwijde Diversity & Inclusion Committee opgericht, met vertegenwoordigers van managers uit het hele bedrijf.

- In juli 2017 heeft Janus Henderson het Women in Finance Charter van de Britse overheid ondertekend. Hiermee hebben we toegezegd het percentage vrouwen in hogere managementfuncties bij Janus Henderson te verhogen.

Ondernemersverklaring Milieu, sociaal en governance (ESG)

Bovendien geeft de deelname van Janus Henderson aan het Charter blijk van de algemene focus op het vergroten van de gender- en minderheidsvertegenwoordiging in het hele bedrijf.

- Janus Henderson voert een beleid van gelijke kansen voor mannen en vrouwen en hanteert HR-beleidsregels en -procedures die ervoor zorgen dat medewerkers in een omgeving werken waar geen sprake is van discriminatie en intimidatie.
- Met deze beleidsregels en werkwijzen weten we een divers en flexibel personeelsbestand aan te trekken en te behouden. Dit houdt in dat sollicitaties en de voortzetting van het dienstverband van mensen met een beperking en leerproblemen volledig en eerlijk worden beoordeeld. Onze principes staan beschreven in het Janus Henderson Equality and Diversity Policy en het Janus Henderson Supplier Diversity Statement.
- Bij het overwegen van beloning en diversiteit moeten we twee aparte maatstaven toepassen. Ten eerste moeten we ervoor zorgen dat we gelijk werk hetzelfde betalen. Ten tweede moet de spreiding van medewerkers over het anciënniteitspectrum vanuit diversiteitsperspectief worden bekeken. Dit is het onderwerp van ons Gender Pay Gap Report.
- Janus Henderson is opgenomen in de 2020 Bloomberg Gender-Equality Index, die bedrijven onderscheidt die zich inzetten voor transparantie in genderrapportage en het bevorderen van de gelijkheid van vrouwen. De bedrijven in de GEI zijn geselecteerd op basis van hoe ze de gelijkheid van mannen en vrouwen op vier afzonderlijke gebieden bevorderen: bedrijfsstatistiek, beleid, betrokkenheid bij de gemeenschap, en producten en diensten.

- Janus Henderson behoort tot de 'Best Places to Work for LGBTQ Equality'. Dit is vastgelegd in de Human Rights Campaign 2020 Corporate Equality Index, een Amerikaanse benchmarkingenquête die het beleid en de werkwijzen binnen Amerikaanse bedrijven meet met betrekking tot lesbische, homoseksuele, biseksuele, transgender en queer medewerkers.

Governance

Als organisatie die zich toelegt op het beheren van risico, omarmt Janus Henderson Investors alle relevante aspecten van governance en algemeen risicobeheer. Ons streven naar goede corporate governance komt tot uiting in ons beleid en onze werkwijzen, en onze raad van bestuur en onze stakeholders zien erop toe dat deze aan de hoogste normen voldoet.

De raad van bestuur van de Janus Henderson Group bestaat uit een niet-uitvoerend voorzitter en een niet-uitvoerend vicevoorzitter, een uitvoerend bestuurder en zeven andere niet-uitvoerend bestuurders. De raad van bestuur heeft specifieke verantwoordelijkheden gedelegeerd aan vier commissies: Audit, Beloning, Benoeming en Corporate Governance, en Risico.

Conclusie

Onze organisatie begrijpt dat ESG-beleggen zich blijft ontwikkelen en volwassen wordt. We willen daarom een open dialoog onderhouden met onze klanten, aandeelhouders, werknemers, sectorgroepen en andere relevante partijen om aan hun verwachtingen te kunnen voldoen en houden vast aan onze waarden als beheerder van het vermogen van onze klanten.

Ga voor meer informatie naar janushenderson.com.

Janus Henderson
INVESTORS

De beschreven visies zijn die op het moment van publicatie. Niets in dit document is bedoeld of mag worden opgevat als advies. Dit document is geen aanbeveling om welke belegging dan ook te kopen of te verkopen en maakt geen deel uit van een contract voor de verkoop of aankoop van een belegging. Beleggen gaat gepaard met risico, waaronder het mogelijke verlies van vermogen en waardeschommelingen.

Niet alle producten of diensten zijn beschikbaar in alle jurisdicties. De distributie van dit materiaal of van de informatie daarin kan worden beperkt door wetgeving en mag niet worden gebruikt in jurisdicties of onder omstandigheden waarin het gebruik illegaal is. De inhoud van dit materiaal is niet goedgekeurd door een toezichthouder. Janus Henderson is niet verantwoordelijk voor een eventuele onrechtmatige distributie van dit materiaal aan derde partijen, als geheel of gedeeltelijk, of voor informatie die is gereconstrueerd uit dit document. Dit materiaal mag niet worden gereproduceerd, als geheel of gedeeltelijk in welke vorm dan ook, en er mag niet naar worden verwezen in andere publicaties zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming.

Janus Henderson Investors is de naam waaronder beleggingsproducten en -diensten worden aangeboden in (a) **Europa** door Janus Capital International Limited (reg.nr. 3594615), Henderson Global Investors Limited (reg.nr. 906355), Henderson Investment Funds Limited (reg.nr. 2678531), Henderson Equity Partners Limited (reg.nr. 2606646), (alle geregistreerd in Engeland en Wales te 201 Bishopsgate, Londen EC2M 3AE en gereguleerd door de Financial Conduct Authority) en Henderson Management S.A. (reg. nr. B22848 te 2 Rue de Bitbourg, L-1273, Luxemburg en gereguleerd door de Commission de Surveillance du Secteur Financier) (b) de **VS** door de SEC

geregistreerde beleggingsadviseurs die dochterondernemingen zijn van Janus Henderson Group plc, (c) **Canada** via Janus Capital Management LLC, alleen voor institutionele beleggers in bepaalde rechtsgebieden, (d) **Singapore en Zuid-Korea** door Janus Henderson Investors (Singapore) Limited, (e) **Hongkong** door Janus Henderson Investors Hong Kong Limited, (f) **Taiwan R.O.C.** door Janus Henderson Investors Taiwan Limited, (g) **Japan** door Janus Henderson Investors (Japan) Limited, (h) **Australië en Nieuw Zeeland** door Janus Henderson Investors (Australia) Institutional Funds Management Limited en (g) het **Midden-Oosten** door Janus Capital International Limited.

Opmerking voor lezers in China (PRC, Volksrepubliek China): Janus Henderson is niet vergunninghoudend, geautoriseerd of geregistreerd door de Chinese Commissie voor effectenregulering voor beleggingsbeheer of beleggingsadviesdiensten, of anderszins goedgekeurd door Chinese toezichthouders voor het verlenen van beleggingsbeheerdiensten of -adviesdiensten in de Volksrepubliek China (de "PRC") (hieronder vallen, voor dit doel, niet de speciale administratieve regio's Hongkong, Macau of Taiwan). Janus Henderson Investors doet geen uitspraken over en geeft geen garanties dat het in overeenstemming is, of zal zijn, met Chinese wetgeving.

Wij behouden ons het recht voor telefoongesprekken op te nemen voor onze wederzijdse bescherming, om onze klantenservice te verbeteren en voor regelgevingsdoelinden voor registratie.

Janus Henderson en Knowledge. Shared zijn handelsmerken van Janus Henderson Group plc of een van zijn dochterondernemingen. © Janus Henderson Group plc.