Állásra pályázók - Adatkezelési Tájékoztató Magyarország

Utolsó felülvizsgálat dátuma: *2026. augusztus*

Verzió: *Toborzás 1.0*

Tartalomjegyzék

1 Bevezetés és az Adatkezelő azonosítása 3
2 Az általunk gyűjtött, tárolt és felhasznált személyes adatok 3
3 Az adatkezelés céljai és azok kapcsolata a jogalapokkal 5
4 Bővebben a személyes adatok különleges kategóriáiról és a bűnügyi személyes adatokról 5
5 Személyes adatainak címzettjei 6
6 Személyes adatok nemzetközi továbbítása 6
7 Személyes adatok megőrzése 7
8 Adatszolgáltatási kötelezettség és az adatszolgáltatás elmaradásának következményei 7
9 Automatizált döntéshozatal 8
10 Az Ön jogai 8
11 Adatvédelmi incidensek kezelése 9
12 Panasztételhez való jog és bírósági jogorvoslat 9
13 Biztonsági intézkedések 10
14 Jogszabályi háttér 10
15 A jelen Tájékoztató módosítása 10

1 Bevezetés és az Adatkezelő azonosítása

A jelen, **állásra pályázóknak szóló adatkezelési tájékoztató** meghatározza azokat az alapelveket és gyakorlatot, amelyek szerint személyes adatait a toborzási eljárás során gyűjtjük, tárolunk és felhasználunk. A tájékoztató azokra az esetekre vonatkozik, amikor adatkezelőként járunk el az Ön személyes adataival kapcsolatban, mint a Janus Henderson leendő munkavállalójával.

Jelen tájékoztatóban a „mi", „minket" és „miénk" stb. kifejezések a Janus Henderson Group plc (cjsz.: 101484) vállalatot és leányvállalatait, mint adatkezelőt, az „Ön" kifejezés pedig Önt, mint érintettet jelöli.

Az Ön személyes adatainak kezeléséért felelős adatkezelő a Janus Henderson csoport azon magyarországi jogi személye, amelyet az az adott álláshirdetés megjelöl, amelyre Ön jelentkezik.

Amennyiben bármilyen kérdése vagy észrevétele van jelen adatkezelési tájékoztatóval kapcsolatban, illetve azzal kapcsolatban, hogyan gyűjtjük, használjuk, továbbítjuk vagy kezeljük az adatait, kérjük, lépjen velünk kapcsolatba e-mailben, telefonon vagy postai úton az alábbi elérhetőségeken:

Adatkezelő neve: Janus Henderson Investors Hungary Kft
Székhely: 1068 Budapest, Dózsa György út 84. B. ép.
Telefon: +36 (1) 901-1512
Postacím: 1068 Budapest, Dózsa György út 84. B. ép.
Adatvédelmi tisztviselő / Az adatvédelemért felelős személy neve: Janis Preese
E-mail: privacy@janushenderson.com
Telefon: +1 (303) 316-5654

2 Az általunk gyűjtött, tárolt és felhasznált személyes adatok

„Személyes adat" alatt az Ön valamennyi olyan személyes adatát értjük, amelyet gyűjtünk, felhasználunk, megosztunk és tárolunk. Az általunk gyűjtött adatok többsége olyan adat, amelyet Ön közvetlenül bocsátott rendelkezésünkre a nálunk meghirdetett állásra történő jelentkezés kapcsán.

A jelen adatkezelési tájékoztatóban használt adatkezelési fogalmak meghatározásait (mint adatkezelő, érintett, személyes adat, különleges adatkategóriák, adatkezelés, adattovábbítás, megsemmisítés, törlés, nyilvántartási rendszer, adatfeldolgozó, az adatkezelés korlátozása stb.) a GDPR 4. cikke („Fogalommeghatározások") és az Infotv. 3. §-a tartalmazza.

A vonatkozó jogszabályok teljes és pontos megnevezését a jelen tájékoztató 14. pontja tartalmazza.

A toborzási és kiválasztási eljárás során az alábbi személyes adatokat gyűjtjük, keletkeztetjük és kezeljük Önről, az adott pozícióhoz mérten szükséges és arányos mértékben:

Kezelt személyes adatok köre	Az adatkezelés céljai	Az adatkezelés jogalapjai
Azonosító és kapcsolattartási adatok: teljes név, korábbi nevek, születési dátum, lakcím, otthoni telefonszám, mobilszám, e-mail-cím és állampolgárság.	A jelentkezés, valamint az adott pozícióra való alkalmasság és megfelelőség értékelése, továbbá a jelentkezés előrehaladásával kapcsolatos kapcsolatfelvétel.	Szerződés megkötését megelőző lépések (GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont).
Szakmai és végzettségi adatok: önéletrajz, végzettség és képesítések, szakmai tagságok, jelenlegi munkakör és korábbi munkatapasztalat.	A jelentkezés, valamint az adott pozícióra való alkalmasság és megfelelőség értékelése.	Szerződés megkötését megelőző lépések (GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont).
A kiválasztási eljárás során keletkezett adatok: interjújegyzetek, értékelések, visszajelzések, és adott esetben pszichometriai vagy alkalmassági tesztek eredményei.	A jelentkezés, valamint az adott pozícióra való alkalmasság és megfelelőség értékelése.	Szerződés megkötését megelőző lépések (GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont).
Referenciák: korábbi munkáltatóktól származó referenciák.	Referenciák beszerzése, amennyiben az adott pozíció ezt megkívánja.	Jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont).
Nyilvánosan elérhető szakmai adatok: nyilvánosan elérhető szakmai profilokból (pl. LinkedIn) származó információk.	A megpályázott pozícióhoz kapcsolódó információk feldolgozása.	Jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont).
Munkavégzésre vonatkozó jogosultságot igazoló dokumentumok: útlevél adatai, vízum,	Munkavégzési jogosultság ellenőrzése.	Jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont).
Személyes adatok különleges kategóriái (egészségi állapot/fogyatékosság): egészségi állapottal vagy fogyatékossággal kapcsolatos adatok.	Ésszerű alkalmazkodás biztosítása a toborzási eljárás során.	A munkajogi kötelezettségek teljesítése (GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pont).
Bűnügyi vagy egyéb foglalkoztatást korlátozó adatok: büntetett előéletre vonatkozó adatok, szankciós listákon való szereplés	Kizárólag akkor kerül sor kezelésre, ha az adott pozícióra vonatkozó jogszabály megengedi vagy előírja.	Jogi kötelezettség teljesítése és jogos érdek. ((GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) és f) pont); munkajogi kötelezettségek teljesítése (GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pont).

3 Az adatkezelés céljai és azok kapcsolata a jogalapokkal

Személyes adatait az alábbi célokból és jogalapokon tároljuk és kezeljük:

Szerződés megkötését megelőző lépések (GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont): A toborzási szakaszban személyes adatait a jelentkezése, valamint az Ön adott pozícióra való alkalmasságának és megfelelőségének értékelésére, illetve a szerződéskötésről szóló döntés meghozatalára használjuk. Az Ön által megadott elérhetőségeket arra használjuk, hogy a jelentkezése előrehaladásával kapcsolatban felvegyük Önnel a kapcsolatot.

Jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont): Szükség esetén jogi és szabályozási kötelezettségeink teljesítése érdekében, például munkavégzési jogosultság ellenőrzése, valamint a vonatkozó foglalkoztatási, adó- és társadalombiztosítási követelmények betartása céljából.

Jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont): Amennyiben az adatkezelés jogos üzleti érdekeink (vagy egy vagy több kapcsolt vállalkozásunk jogos érdekei) érvényesítéséhez szükséges, így különösen de nem kizárólagosan üzleti tevékenységünk hatékony irányítása és adminisztrációja; az álláspályázók egységes kezelésének biztosítása világszerte; a belső szabályzatoknak és eljárásoknak való megfelelés fenntartása; valamint jogi igényeink érvényesítése, gyakorlása vagy védelme, illetve jogi eljárások céljából. Amennyiben jogos érdekre hivatkozunk jogalapként, Ön kérésre tájékoztatást kérhet az érdekmérlegelési teszt eredményéről.
A toborzási és kiválasztási eljárás részeként személyes adatait szakmai háttérellenőrzés és referencia-ellenőrzés lefolytatása céljából is kezelhetjük. Ennek az adatkezelésnek a jogalapja szintén a jogos érdekünk – **GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont** –, amely az Ön szakmai tapasztalatának ellenőrzéséhez és az adott pozícióra való alkalmasságának felméréséhez fűződik. Továbbá, amennyiben a munkakör közvetlenül alkalmazandó uniós vagy magyar pénzügyi szolgáltatási jogszabályok hatálya alá tartozik, ez az adatkezelés egyúttal a **GDPR 6. cikk (1) bekezdésének c) pontja** szerinti jogi kötelezettség teljesítésén is alapul.

Tájékoztatjuk, hogy kizárólag olyan referenciaszemélyeket (például korábbi munkáltatókat vagy vezetőket) fogunk megkeresni, akiknek elérhetőségeit Ön önkéntesen bocsátotta rendelkezésünkre e célból és megkeresésükre engedélyt adott.
A referencia-ellenőrzés során végzett megkeresések kizárólag az alábbi, a pozícióhoz kapcsolódó információkra korlátozódnak:
az Ön szakmai képesítései,
munkateljesítménye, valamint
a pozícióhoz szükséges kompetenciái.
Továbbá, az értékelési eljárás részeként megtekinthetjük nyilvánosan elérhető szakmai profiljait (pl. LinkedIn), de nem gyűjtünk és nem kezelünk személyes adatokat az Ön privát közösségi médiás fiókjaiból (pl. Facebook, Instagram).

A különleges adatkategóriák jogalapjai: GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pont (foglalkoztatással kapcsolatos jogi kötelezettségek teljesítése).
Nem osztjuk meg az Ön által megadott adatokat harmadik felekkel marketing célból.

4 Bővebben a személyes adatok különleges kategóriáiról és a bűnügyi személyes adatokról

Általános szabályként a kiválasztási eljárás során nem kérjük és nem kezeljük személyes adatok különleges kategóriáit — így vallási meggyőződésre, szexuális irányultságra vagy etnikai származásra vonatkozó adatokat. Kivételt az alábbi körülmények jelenthetnek:

Megfelelő feltételek biztosítása (Ésszerű alkalmazkodás): Amennyiben az egészségi állapottal vagy fogyatékossággal kapcsolatos adatokra a toborzási eljárás során a megfelelő feltételek biztosítása (ésszerű alkalmazkodás) biztosítása érdekében van szükség, ezeket az adatokat a munkajogi és az egyenlő bánásmódról szóló jogszabályok szerinti kötelezettségeink teljesítése céljából, megfelelő garanciák mellett, a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontja alapján kezeljük.

Bűnügyi személyes adatok: A büntetett előéletre vonatkozó adatok kizárólag akkor kezelhetők, ha azt az adott pozícióra vonatkozó jogszabály kifejezetten előírja. Ilyen esetben külön, előzetes tájékoztatást nyújtunk Önnek, és az adatkezelés kizárólag a jogszabály által megkövetelt mértékben történik.

A munkaviszony létesítését megelőző ellenőrzések, beleértve a bűnügyi nyilvántartás és kizárólag az állásajánlat megtételét követően kerülnek sor, és ennek lefolytatása előtt további részleteket közlünk Önnel.

5 Személyes adatainak címzettjei

Személyes adatait az alábbi címzetteknek továbbíthatjuk:

Csoporton belüli hozzáférés: Személyes adatait megoszthatjuk kapcsolt vállalkozásainkkal üzleti tevékenységünk és kapcsolt vállalkozásaink üzleti tevékenységének irányítása és adminisztrációja; a regionális vagy globális HR döntésekhez kapcsolódó funkciók ellátása; valamint a vonatkozó jogszabályoknak, szabályoknak és előírásoknak való megfelelés értékelése céljából. Biztosítjuk, hogy a személyes adatokhoz kizárólag azon kapcsolt vállalkozásaink azon munkavállalói férjenek hozzá, akiknek erre a jelen tájékoztatóban leírt célok érdekében szükségük van.

Külső adatfeldolgozók: Harmadik fél szolgáltatók — mint a pályázókövetési rendszer szolgáltatója, felhőszolgáltatók, értékelési partnerek, és jogszabályi felhatalmazás alapján a munkaviszony létesítését megelőző szűrést végző szolgáltatók — adatfeldolgozóként, a nevünkben, adatfeldolgozói megállapodás alapján, utasításainknak megfelelően és megfelelő garanciák mellett kezelik az Ön adatait.

Az adatfeldolgozóink részletes listája kérésre rendelkezésre áll.

A jelentkezések és a toborzási folyamat kezelése céljából az alábbi pályázókövető rendszer (ATS) szolgáltatót vesszük igénybe: Employee Central

Hatóságok és bíróságok: A jogszabály által megkövetelt mértékben, például, ha jogi kötelezettségünk áll fenn személyes adatainak közlésére, vagy jogi igényeink megalapozása, érvényesítése vagy védelme céljából.

Vállalati tranzakciók: Amennyiben üzletágunk vagy eszközeink bármely részét értékesítjük, vagy ha minket harmadik fél megvásárol, személyes adatai a leendő vevő vagy a harmadik fél vevő számára a kellő gondosság (due diligence) céljaira szükséges és arányos mértékben közölhetők.

6 Személyes adatok nemzetközi továbbítása

Az Öntől gyűjtött személyes adatokat az Európai Gazdasági Térségen („EGT") kívüli célhelyre továbbíthatjuk és ott tárolhatjuk (jellemzően az Egyesült Királyságba és az Amerikai Egyesült Államokba). Az adatokat kapcsolt vállalkozásaink vagy beszállítóink alkalmazottai is kezelhetik.

Amennyiben személyes adatait az EGT-n kívülre továbbítjuk, biztosítjuk, hogy azok védelme és továbbítása a jogi követelményekkel, különösen a GDPR V. fejezetével összhangban történjen. Ez többféle módon valósulhat meg, ideértve:

- az adott ország az Európai Bizottság által az adatvédelem megfelelő szintjét biztosítónak minősített (megfelelőségi határozat);

- a címzett az Európai Bizottság által jóváhagyott általános szerződési feltételeket (SCCs) kötött, és szükség esetén kiegészítő technikai és szervezési intézkedések vannak érvényben; vagy

- a GDPR által elismert egyéb garanciák alkalmazandók.

Az EGT-n kívülre történő továbbítás során a személyes adatai védelmére vonatkozó további

részleteket (ideértve a személyes adatai címzettjeivel kötött általános adatvédelmi záradékok másolatát) a fent megadott elérhetőségeken kérhet tőlünk.

7 Személyes adatok megőrzése

Személyes adatait kizárólag az adatgyűjtés céljainak eléréséhez szükséges ideig őrizzük meg, az alábbiakra figyelemmel:

Sikertelen jelöltek: A kiválasztási eljárás lezárultát követően, amennyiben jelentkezése sikertelen volt, adatait a kiválasztott jelölt próbaidőjének lejártakor (a pozíció betöltésétől számított legfeljebb 3 hónap) haladéktalanul töröljük vagy anonimizáljuk.

Az általános jelentkezési adatokat ezen túl nem őrizzük meg, kivéve ha folyamatban lévő, konkrét jogvita áll fenn, amely a védekezésünkhöz szükséges meghatározott iratok megőrzését teszi szükségessé.

Tehetség-tár: Amennyiben Ön külön, önkéntes hozzájárulást ad adatainak jövőbeli lehetőségekkel összefüggésben történő megőrzéséhez, adatait legfeljebb egy (1) évig őrizzük meg. A hozzájárulási időszak lejárta előtt megkeressük Önt a hozzájárulás megújításának lehetőségével. Hozzájárulását bármikor visszavonhatja, amely esetben adatait indokolatlan késedelem nélkül töröljük vagy anonimizáljuk.

Sikeres jelöltek: Amennyiben Ön elfogadja állásajánlatunkat, adatait a munkavállalói adatkezelési tájékoztató szabályozza, és azokat az abban meghatározott megőrzési időtartamoknak megfelelően őrizzük meg.

A vonatkozó megőrzési időtartamok lejártát követően adatait biztonságosan töröljük vagy anonimizáljuk.

Adat	Megőrzési időtartam	Alkalmazandó jogszabály / Megjegyzés
Sikertelen jelöltek jelentkezési adatai	A kiválasztási eljárás lezárultát követően az adatok törlésre kerülnek a kiválasztott jelölt próbaidejének lejártakor (max. 3 hónap).	Külön, önkéntes hozzájáruláson alapul. (Megújítható; visszavonás esetén törlés/anonimizálás).
Tehetség-tár adatok (jövőbeli lehetőségek)	Legfeljebb 1 év.	Külön, önkéntes hozzájáruláson alapul. (Megújítható; visszavonás esetén törlés/anonimizálás).
Sikeres jelöltek adatai	A munkavállalói adatkezelési tájékoztató határozza meg.	A munkavállalói adatkezelési tájékoztató az irányadó az ajánlat elfogadásától.
Lejárt adatok (a fentiek mindegyike)	A vonatkozó megőrzési időtartamok lejártakor.	Biztonságos törlés vagy anonimizálás szükséges.

8 Adatszolgáltatási kötelezettség és az adatszolgáltatás elmaradásának következményei

Bizonyos személyes adatok megadása szükséges ahhoz, hogy jelentkezését benyújthassa, és hogy a kiválasztási eljárást lefolytathassuk. Ha nem adja meg a szükséges adatokat, előfordulhat, hogy nem tudjuk értékelni a jelentkezését, vagy nem tudjuk folytatni a kiválasztási eljárást. Amennyiben az adatszolgáltatást jogszabály írja elő, erről külön tájékoztatjuk Önt.

9 Automatizált döntéshozatal

Nem hozunk kizárólag automatizált adatkezelésen – ideértve a profilalkotást – alapuló döntéseket, amelyek Önre nézve joghatással járnának, vagy hasonlóan jelentős mértékben érintenék Önt a toborzási eljárás során.

Amennyiben a kiválasztási eljárás egyes elemeit technikai eszközök támogatják, vagy automatizált elemeket tartalmaznak, azokat minden esetben emberi felülvizsgálat és az emberi beavatkozás lehetősége kíséri.

Amennyiben a jövőben kizárólag automatizált döntéshozatalt vezetnénk be, erről előzetes, külön tájékoztatást nyújtunk a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően, és gondoskodunk a megfelelő garanciákról.

10 Az Ön jogai

A vonatkozó adatvédelmi jogszabályok alapján számos jogával élhet az általunk kezelt személyes adataival kapcsolatban. Ezek a jogok a következők:

Tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való jog: Ön jogosult tájékoztatást kapni adatainak kezeléséről, és hozzáférést kérni az általunk kezelt személyes adataihoz.

Helyesbítéshez való jog: Ön jogosult adatainak kijavítására, ha azok pontatlanok, és hiányos adatai kiegészítésére.

Törléshez való jog: Bizonyos körülmények között Ön jogosult adatai törlését kérni. Kérjük, vegye figyelembe, hogy előfordulhatnak olyan körülmények, amikor Ön kéri adatai törlését, de mi jogszerűen jogosultak vagyunk azok megőrzésére.

Az adatkezelés korlátozásához való jog: Ön jogosult bizonyos körülmények között az adatkezelés korlátozását kérni.

Tiltakozáshoz való jog: Ön jogosult tiltakozni adatainak kezelése ellen vagy annak korlátozását kérni, amennyiben az adatkezelés jogalapja jogos érdek. Tiltakozása esetén személyes adatait csak akkor kezelhetjük tovább, ha bizonyítjuk, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben.

Adathordozhatósághoz való jog: Ön jogosult bizonyos adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapni, és/vagy kérni, hogy ezeket az adatokat – ahol technikailag megvalósítható – harmadik fél részére továbbítsuk. Kérjük, vegye figyelembe, hogy ez a jog kizárólag azon adatokra vonatkozik, amelyeket Ön közvetlenül bocsátott rendelkezésünkre.

Hozzájárulás visszavonásához való jog: Azon korlátozott esetekben, amikor Ön hozzájárulását adta személyes adatai gyűjtéséhez, kezeléséhez és továbbításához meghatározott célból, jogosult hozzájárulását bármikor visszavonni az adott adatkezelés vonatkozásában. A visszavonás nem érinti a visszavonás előtt végrehajtott adatkezelés jogszerűségét. Kérjük, vegye figyelembe, hogy ettől függetlenül jogosultak lehetünk adatai kezelésére, amennyiben arra más jogszerű indokunk van.

Jogait online kérelem benyújtásával vagy a fent megadott elérhetőségeken történő kapcsolatfelvétellel gyakorolhatja.

Joggyakorlás

Fent említett jogait e-mailben, telefonon vagy irodánkra küldött postai levél útján gyakorolhatja. Kérelmét indokolatlan késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül megvizsgáljuk, és tájékoztatjuk Önt a megtett intézkedésekről, valamint a jogorvoslati lehetőségeiről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelmek összetettségét és számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható.

11 Adatvédelmi incidensek kezelése

A személyes adatokkal kapcsolatos incidensek megelőzését, valamint az ilyen incidensek bekövetkezése esetén a kockázatok kezelését megfelelő technikai és szervezési intézkedésekkel biztosítjuk.

Amennyiben személyes adatokkal kapcsolatos incidens következik be, és az valószínűsíthetően magas kockázattal jár az Ön jogaira és szabadságaira nézve, mi mint adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül tájékoztatjuk Önt az incidensről. A tájékoztatás közérthető, világos nyelven ismerteti:

- a személyes adatokkal kapcsolatos incidens jellegét;
- az adatvédelemért felelős kapcsolattartó személy nevét és elérhetőségeit;
- a személyes adatokkal kapcsolatos incidens valószínűsíthető következményeit;
- az incidens kezelése vagy kockázatainak mérséklése érdekében hozott vagy javasolt intézkedéseket.

Nem vagyunk kötelesek Önt tájékoztatni, ha megfelelő védelmi intézkedéseket hajtottunk végre (pl. titkosítás), amelyek kiküszöbölik a kockázatot, vagy ha az incidens valószínűsíthetően nem jár magas kockázattal.

Kérésünk Ön felé incidens észlelésekor

Az Ön és a mi adatbiztonságunk közös érdek. Amennyiben a velünk való interakciója során adatvédelmi incidenst észlel (akár saját hibájából eredően, akár mások mulasztását észlelve), kérjük, haladéktalanul jelentse azt nekünk.

12 Panasztételhez való jog és bírósági jogorvoslat

Amennyiben úgy véli, hogy bármely jogát megsértették, jogosult panaszt tenni a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (NAIH):

- **Cím:** 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., Magyarország
- **Postacím:** 1363 Budapest, Pf.: 9.
- **Telefon:** +36 (1) 391-1400
- **E-mail:** ugyfelszolgalat@naih.hu
- **Weboldal:** https://www.naih.hu

Ön bírósági jogorvoslatot is igénybe vehet; az eljárás az Ön lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt indítható meg.

13 Biztonsági intézkedések

Fizikai, adminisztratív, eljárási és technikai biztonsági intézkedéseket alkalmazunk az Ön adatainak jogosulatlan hozzáféréssel, felhasználással vagy nyilvánosságra hozatallal szembeni védelme érdekében. Szerződéses úton is megköveteljük, hogy harmadik fél szolgáltatóink a vonatkozó adatvédelmi jogszabályok által előírt színvonalon védjék az ilyen adatokat. Ezeket az intézkedéseket rendszeresen felülvizsgáljuk a változó követelményeknek és a technológiai fejlődésnek megfelelően. Az érzékeny adatokhoz való hozzáférés azon munkavállalókra korlátozódik, akiknek feladataik ellátásához erre szükségük van. A bizalmas információk jogosulatlan felhasználása vagy nyilvánosságra hozatala a Janus Henderson munkavállalói részéről tilos, és fegyelmi intézkedést vonhat maga után.

14 Jogszabályi háttér

Az Ön által a számunkra megadott személyes adatok kezelésére az alábbi jogszabályok az irányadók:

- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény („Infotv."),

- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény („Mt."),

- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről („GDPR").

15 A jelen Tájékoztató módosítása

Fenntartjuk a jogot a jelen tájékoztató időről időre történő frissítésére. A tájékoztató aktuális változata a pályázati platformon és honlapunkon kerül közzétételre. Lényeges változások esetén ezekre külön felhívjuk a figyelmét.